

## Wir beraten Sie gerne



### Vincenzo Cusumano, MHA (Leitung)

Tel: 02241/865-172, E-Mail: vincenzo.cusumano@h-brs.de

### Andrea Fröhlke (Sekretariat)

Tel: 02241/865-165, E-Mail: andrea.froehlke@h-brs.de

## Unsere Partner

- ▶ B.A.D. Gesundheitsvorsorge und Sicherheitstechnik GmbH
- ▶ Berufsgenossenschaft der Bauwirtschaft (BG Bau)
- ▶ Berufsgenossenschaft Rohstoff und chemische Industrie (BG RCI)
- ▶ BKK Dachverband e.V.
- ▶ Bonner Zentrum für Ambulante Rehabilitation GmbH
- ▶ Braunschweigischer Gemeinde-Unfallversicherungsverband
- ▶ Deutsche Gesetzliche Unfallversicherung e.V. (DGUV)
- ▶ Deutsche Rentenversicherung Bund (DRV Bund)
- ▶ Fachhochschule Münster
- ▶ Fraport AG
- ▶ Institut für Arbeit und Gesundheit der DGUV (IAG)
- ▶ Institut für Betriebliche Gesundheitsförderung
- ▶ Knappschaft-Bahn-See
- ▶ Landesinstitut für Arbeitsgestaltung NRW (LIA.nrw)
- ▶ Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales des Landes Nordrhein-Westfalen (MAGS NRW)
- ▶ moove GmbH
- ▶ Pronova BKK
- ▶ RUPF Industries Gruppe
- ▶ Techniker Krankenkasse (TK)
- ▶ Verwaltungs-Berufsgenossenschaft (VBG)

Impressum: Hochschule Bonn-Rhein-Sieg  
Fachbereich Sozialpolitik und Soziale Sicherung  
Zum Steimelsberg 7, 53773 Hennef



Hochschule  
Bonn-Rhein-Sieg  
University of Applied Sciences

## Weiterbildung

## Prävention und Employability



### für Personalverantwortliche und Fachleute für betriebliche Gesundheit

- ✓ fünf Module zu den Themen Arbeitsschutz, Betriebliches Gesundheitsmanagement und Personalentwicklung
- ✓ berufsbegleitend
- ✓ praxisnah und wissenschaftlich fundiert

Infos und Fördermöglichkeiten  
[www.h-brs.de/praeventionsberatung](http://www.h-brs.de/praeventionsberatung)



## Leitidee und Zielgruppe



Gesundes und leistungsfähiges Personal wünscht sich jedes Unternehmen.

- ✓ Die Gestaltung zukunftssicherer, attraktiver und gesundheitsförderlicher Arbeitsplätze stellt eine Herausforderung für den Arbeitsschutz, das Betriebliche Gesundheitsmanagement (BGM) und die Personalentwicklung dar.
- ✓ Die optimale Nutzung der z.T. bereits vorhandenen Expertise erfordert spezifische Handlungskompetenzen, insbesondere bezüglich der Kooperation und Kommunikation.

In der Weiterbildung **Prävention und Employability** lernen Sie, diese Herausforderung in Ihrem Unternehmen zu meistern.

Die Weiterbildung richtet sich an Fachkräfte aus den Bereichen:

- ✓ Führung und Personalentwicklung
- ✓ betriebliche Gesundheit, z.B. Fachkräfte für Arbeitssicherheit, BGM oder BEM
- ✓ Sozial- und Gesundheitswesen, z.B. Pflege, Therapie, Ernährung, Reha-/Fallmanagement
- ✓ Prävention, z.B. Sozialversicherung, Unternehmen, Consulting

## Modulübersicht



<b>1</b> Grundlagen und Konzepte in der Prävention	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Präventionskonzepte</li><li>✓ Konzepte zu Arbeit und Gesundheit</li><li>✓ Wandel der Arbeitswelt</li><li>✓ Kosten-Nutzen-Betrachtung / Return on Prevention (RoP)</li></ul>
<b>2</b> Prävention im Betrieb	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Präventionsleistungen der Sozialversicherungsträger</li><li>✓ Gestaltung von Arbeitssystemen</li><li>✓ Die eigene Rolle in der betrieblichen Aufbau- und Ablauforganisation</li></ul>
<b>3</b> Instrumente und Methoden	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Projektmanagement</li><li>✓ Kennzahlenbasierte Unternehmensanalyse</li><li>✓ Gefährdungsbeurteilung im Betrieb</li><li>✓ Präventionsnetzwerke</li></ul>
<b>4</b> Personal- und Organisations- entwicklung	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Personalentwicklung und Präventionskultur</li><li>✓ Entwicklung einer betrieblichen Präventionsstrategie</li><li>✓ gesunde Führung</li></ul>
<b>5</b> Information und Kommunikation in der Prävention	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Organisationskommunikation und Beratungsprozesse</li><li>✓ Medien und Kommunikationskanäle</li><li>✓ Moderation und Präsentation</li></ul>

Präsenztage und Fernlernen (Blended Learning)